

## Circolare esplicativa

**UnionAlimentari-CONFAPI** (Unione Nazionale della Piccola e Media Industria Alimentare) e **Flai-Cgil, Fai-Cisl, Uila-Uil**, hanno sottoscritto l'accordo di rinnovo del C.C.N.L. per i lavoratori della piccola e media industria del settore alimentare, scaduto il 31 dicembre 2009.

L'accordo raggiunto nella giornata di giovedì 16 settembre 2010, verte sui contenuti economici del CCNL, per dare immediata risposta alle esigenze di adeguamento salariale, mentre i contenuti di carattere normativo, già oggetto di confronto approfondito e di una sostanziale intesa, saranno ratificati il prossimo 14 ottobre.

Le parti hanno convenuto di dare applicazione all'Accordo Quadro per la riforma degli assetti contrattuali del 22 gennaio 2010, stabilendo identico arco di vigenza sia per la parte economica che per quella normativa, coprendo pertanto il periodo dal **1° maggio 2010 al 30 aprile 2013**.

L'aumento medio a regime dei minimi tabellari è pari a **euro 142,00 lordi mensili**, calcolato sul parametro convenzionale 137, ed è suddiviso in 4 tranches pari a 45,44 euro lordi decorrenti dal 01.05.2010; 42,60 euro lordi decorrenti dal 01.05.2011; 28,40 euro lordi decorrenti dal 01.01.2012 e 25,56 euro lordi decorrenti dal 01.01.2013 (vedasi Accordo allegato).

Per quanto concerne il periodo dal 1° gennaio al 30 aprile 2010 è prevista l'erogazione, con la retribuzione di dicembre 2010, di un importo **Una Tantum** di valore indifferenziato pari a Euro 181,76. Per il periodo maggio-agosto 2010 saranno, invece, corrisposti gli **arretrati** differenziati per livello.

Per lo specifico settore della panificazione industriale le parti hanno concordato gli stessi incrementi retributivi e le stesse cadenze previste per le aziende alimentari.

Nel prossimo incontro, già fissato per il 14 ottobre, le parti contrattuali definiranno gli ulteriori contenuti oggetto del negoziato, che riguarderanno:

- l'introduzione sperimentale della **contrattazione territoriale di secondo livello** che consentirà, ove ci saranno le condizioni per realizzarla, di affinare ulteriormente le Relazioni Industriali, siglando accordi ancora più specifici e adeguati alle peculiarità aziendali, territoriali, distrettuali e di settore, al fine di perseguire incrementi di produttività e migliori trattamenti retributivi legati a risultati e tali da consentire l'applicazione dei benefici contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge;
- istituzione di un fondo destinato all'**Assistenza Sanitaria Integrativa**, che sarà attuato in ambito confederale e quindi intercategoriale;
- interventi di **Welfare integrativo**, anch'essi da attuale a livello confederale;
- modifiche alla normativa dell'**Apprendistato Professionalizzante**, per rilanciarne la convenienza e l'utilizzo;
- chiarimento delle **dinamiche retributive nel caso di ricorso agli ammortizzatori sociali** (CIG, CIGS ecc.).

*Allegato: Accordo 16 settembre 2010*