C.C.N.L. per le Pmi dell'industria alimentare

Approfondimenti: Percorso di lettura: www.largoconsumo.info/032008/PL-0308-003.pdf *(Lavoro interinale, atipico, part time nel largo consumo)*

UnionAlimentari-Confapi e **Flai-Cgil**, **Fai-Cisl**, **Uila-Uil** hanno ratificato il rinnovo della parte normativa del C.C.N.L. per i lavoratori dipendenti della piccola e media industria alimentare che, come per la parte economica firmata lo scorso 16 settembre, è entrato in vigore dal 1 maggio 2010 e sarà valido sino al 30 aprile 2013, fatto salvo le decorrenze particolari stabilite dai singoli istituti.

Di particolare rilevanza sono le novità in materia di: apprendistato; flessibilità individuale per i lavoratori con figli di età fino a 3 anni; maturazione della Rol, delle ferie e delle mensilità aggiuntive in caso di ricorso a sospensioni del lavoro assistite da ammortizzatori sociali; contrattazione di secondo livello – aziendale e territoriale –, con la conseguente possibilità di usufruire dei benefici in materia di defiscalizzazione e decontribuzione; welfare bilaterale, finalizzato sia all'attivazione di diverse misure d'intervento per sostenere il reddito dei lavoratori, anche nell'ambito dei congedi parentali di maternità e paternità post-partum, sia all'erogazione di prestazioni di assistenza sanitaria integrativa.

RISORSE UMANE in breve

Nasce la figura del peace manager

C.C.N.L. per le Pmi dell'industria alimentare

Confcooperative investe nella formazione

JO9 e Challenge Network siglano una partnership

Da Nestlé il primo master on line sull'ospitalità